

2021年4月6日

各位

愛建電工株式会社の「SDGs宣言」策定を支援しました！

～SDGsの達成に向けて取り組んでいるお客さまをサポート～

株式会社伊予銀行（頭取 三好 賢治）は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「いよぎんSDGs診断サービス」をご提供しております。今般、愛建電工株式会社様（愛媛県松山市、代表取締役社長 松本 隆弘様）が『SDGs宣言』を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

このサービスは、チェックシートに回答することで、企業のSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の『SDGs宣言』の策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

当行は、地域金融機関として、潤いと活力ある地域社会の実現に貢献するため、お客さまのSDGsへの取組みを支援してまいります。

記

企業概要

項目	内容
企業名	愛建電工株式会社
所在地	愛媛県松山市南吉田 2798 番地 65
業種	産業用電気機械器具製造業
設立	1968年3月

SDGs宣言については、別紙をご参照ください。

以上



【本件に関するお問い合わせ】 伊予銀行コンサルティング営業部（担当：前田） TEL (089) 907-1062

愛建電工株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年4月6日
愛建電工株式会社
代表取締役 松本 隆弘

SDGsの達成に向けた取り組み

「誠実」なモノづくり

創業以来、「誠実」「信用」をモットーに、安全で信頼されるオートメーションパーツおよび制御盤などの製品を提供するとともに、お客様のニーズにお応えする会社を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム「ISO9001」認証取得
- ・全工程一貫生産体制の構築
- ・品質方針の策定
- ・経営理念の明文化



働きやすい職場環境

働き方改革に対応して、ノー残業デーや各種休暇制度を導入するとともに、充実した人材育成制度により、働きやすく、働きがいのある職場環境の整備に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「えひめ子育て応援企業」認定
- ・役職に応じた研修制度や資格取得支援の実施
- ・リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇制度導入
- ・ハラスメント禁止の明文化
- ・週2回のノー残業デー実施
- ・副業制度導入
- ・外国人技能実習生の受入と体制整備
- ・同一労働、同一賃金の体制整備



環境対策

事業活動において、汚染の予防、省資源・省エネルギーおよび廃棄物の低減に努めるとともに、環境マネジメントシステムおよび環境目標を定め、社員一人ひとりが一丸となって、環境への影響に配慮して行動いたします。

【具体的な取り組み】

- ・環境マネジメントシステム「ISO14001」認証取得
- ・太陽光発電システム、LED照明の提供
- ・ハイブリットカーの導入



地域貢献

地元での人材採用や社会貢献活動に加えて、事業活動において地域の原材料の優先的利用を推進することにより、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・社会貢献活動に伴う休暇制度導入
- ・地域の原材料の優先的利用
- ・自然災害時の地域復興支援



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。