

2021年9月22日

各位

株式会社ユキの「SDGs宣言」策定を支援しました！

～SDGsの達成に向けて取り組んでいるお客さまをサポート～

株式会社伊予銀行(頭取 三好 賢治)は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「いよぎんSDGs診断サービス」をご提供しております。今般、株式会社ユキ様(愛媛県新居浜市、代表取締役社長 小野 正人様)が『SDGs宣言』を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

このサービスは、チェックシートに回答することで、企業のSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の『SDGs宣言』の策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

当行は、地域金融機関として、潤いと活力ある地域社会の実現に貢献するため、お客さまのSDGsへの取組みを支援してまいります。

記

○企業概要

項目	内容
企業名	株式会社ユキ
所在地	愛媛県新居浜市大生院1620番地
業種	生活関連サービス業(ダスキンフランチャイズチェーン加盟店)
設立	1985年7月

※SDGs宣言については、別紙をご参照ください。

以上



【本件に関するお問い合わせ】 伊予銀行法人コンサルティング部(担当:前田) TEL (089) 907-1062

株式会社ユキ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2021年9月22日
株式会社ユキ
代表取締役 小野 正人

SDGsの達成に向けた取り組み

コンプライアンスと強固な組織体制

従業員教育の徹底を継続し、法令順守や企業倫理の向上に努めるとともに、SDGsやBCPへの具体的な取り組みを推進することで、組織体制の強化を図ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・「プライバシーポリシー」公表 ・経営理念の明文化
- ・コンプライアンス関連部署の設置 ・BCP（事業継続計画）の策定
- ・新居浜市「SDGs推進企業登録制度」採択



幸せはこぶ人間（ヒト）づくり

『幸せはこぶ人間（ヒト）づくり、喜びあふれる社会（マチ）づくり』を経営理念に、社会に貢献できる人財育成に重きを置き、共に働く人の物心両面の幸福を実現いたします。

【具体的な取り組み】

- ・正社員、パートタイマー、請負契約者の平等な待遇
- ・パートタイマーに賞与や成果に応じた臨時報酬を支給
- ・女性管理職への登用目標を設定
『2025年9月30日までに管理職に占める女性社員の割合を50%以上にする』
- ・新居浜市「女性活躍等推進事業所認証制度」採択
- ・ハラスメントに関する研修の実施 ・賃金格差是正に向けた同一労働同一賃金の推進
- ・会社負担による資格取得支援 ・新居浜市「働き方改革推進企業認定制度」採択



人と環境にやさしいプロのおそうじ

環境に配慮した消費活動や環境保全活動を推進するとともに、事業活動において人と環境にやさしいプロのおそうじを提供いたします。

【具体的な取り組み】

- ・Reuse商品の販売 ・事業活動や事業所内におけるゴミの減量化と再資源化の推進
- ・にはまグリーンショップ・オフィス認定事業所 ・環境マネジメントシステム「ISO14001」認証取得 ・合成洗剤不使用のエコおそうじの取扱い



地域貢献・社会貢献

地域に根差して事業活動を継続させるとともに、地域イベントなどに積極的に関わることで、地域や社会の発展に貢献できる会社を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域清掃への参加 ・地元学校への出前授業の継続 ・地元人財の積極採用
- ・ダスキン愛の輪基金（障がい者留学支援）への継続的協賛
- ・所属団体（新居浜市商工会議所青年部、新居浜ロータリークラブなど）を通じて、地域活性化活動への取り組みを推進 ・にはま納涼花火大会への継続的協賛



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。