

2022年6月8日

各 位

ホテル バリ・イン（株式会社橘屋）の「SDGs宣言」策定を支援しました！

～SDGsの達成に向けて取り組んでいるお客さまをサポート～

株式会社伊予銀行（頭取 三好 賢治）は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「いよぎんSDGs診断サービス」をご提供しております。今般、ホテル バリ・イン（株式会社橘屋）様（愛媛県今治市、代表 阿部 真様）が『SDGs宣言』を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

このサービスは、チェックシートに回答することで、企業のSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の『SDGs宣言』の策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

当行は、地域金融機関として、潤いと活力ある地域社会の実現に貢献するため、お客さまのSDGsへの取組みを支援してまいります。

記

○企業概要

項 目	内 容
企 業 名	ホテル バリ・イン（株式会社橘屋）
所 在 地	愛媛県今治市中寺 239-1
業 種	ホテル業
設 立	1965年5月

※SDGs宣言については、別紙をご参照ください。

以 上



【本件に関するお問い合わせ】 伊予銀行法人コンサルティング部（担当：前田） TEL（089）907-1062

ホテルバリ・イン SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年6月8日
ホテルバリ・イン
代表 阿部 真

SDGsの達成に向けた取り組み

安心して快適な宿泊の提供

「しまなみ海道のあたたかホテル」として、お客様にご満足いただける様々なサービスを展開することで、安心して快適な宿泊のご提供に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ウイルス感染症対策の徹底
- ・外部業者と連携した衛生管理の徹底
- ・バリアフリー環境の整備
- ・安心のセキュリティサービス
- ・コンプライアンスや接客マナーの徹底
- ・酸素ボックス、スポーツジムの提供



働きやすい職場づくり

グループ会社も含めて、労働環境や人権にも配慮した取り組みを推進することで、社員一人ひとりが働きやすいと思える職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・国籍や性別などを問わない公平な採用
- ・産休、育休の取得推進
- ・ハラスメント禁止の明文化
- ・同一労働同一賃金に向けた取り組み
- ・社員の健康に配慮した取り組み
（酸素ボックス、スポーツジムを社員に開放、リゾートトラストとの提携による福利厚生の実施など）
- ・長時間労働削減に向けた取り組み
- ・女性活躍推進に向けた取り組み
- ・外国人スタッフの受入れに向けた取り組み



環境への配慮

地域の環境保全に配慮して、省資源・省エネルギーに向けた取り組みを実践することで、地球温暖化防止や地域の環境負荷低減に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社内でエコ活動を啓発（節水、節電、食品ロス削減など）
- ・廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- ・エコプランの提供（シーツ入替頻度削減、アメニティ節約など）
- ・個別ボトルアメニティの廃止
- ・環境に配慮したインテリアの採用（LED照明など）
- ・食品ロス削減を意識したレストランメニューの提供



地域社会への貢献

地元人材や地域資源などを積極的に活用するとともに、様々な関係者とも連携して、地域のために活動することで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地域の観光業との協業（提携ツアーなど）
- ・地元食材の優先利用（地産地消の推進）
- ・インターンシップの受入れ
- ・地方祭への協賛
- ・裁判員制度への参加を奨励（勤務時間対応）
- ・地元人材の積極採用



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。