

2022年6月8日

各位

株式会社かどやの「SDGs宣言」策定を支援しました！

～SDGsの達成に向けて取り組んでいるお客さまをサポート～

株式会社伊予銀行(頭取 三好 賢治)は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「いよぎんSDGs診断サービス」をご提供しております。今般、株式会社かどや様(愛媛県宇和島市、代表取締役 清家 幹広様)が『SDGs宣言』を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取組みを推進しています。

このサービスは、チェックシートに回答することで、企業のSDGsへの取組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の『SDGs宣言』の策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

当行は、地域金融機関として、潤いと活力ある地域社会の実現に貢献するため、お客さまのSDGsへの取組みを支援してまいります。

記

○企業概要

項目	内容
企業名	株式会社かどや
所在地	愛媛県宇和島市錦町8-1
業種	飲食業
設立	1962年9月

※SDGs宣言については、別紙をご参照ください。

以上



【本件に関するお問い合わせ】 伊予銀行法人コンサルティング部 (担当: 前田) TEL (089) 907-1062

株式会社かどや SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年6月8日
株式会社かどや
代表取締役 清家 幹広

SDGsの達成に向けた取り組み

郷土の伝統を守り継ぐ

愛媛・宇和島の郷土の伝統を大切に守り、食を通じた文化の継承に努めるとともに、お客様に感動を与え喜んで頂ける店づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・誇りに思ってもらえる「店づくりの強化・拡充」 ・東京エリアでの「新業態店舗の開発」
- ・かどやの味をご自宅やギフトにしたいという声に応える「通販事業の拡大」
- ・農家をはじめとした生産者の皆様と連携し「素材を生かした新メニューの開発」



働き方改革の推進

業界の常識、田舎の常識に囚われず「働き方改革」を推進することで、従業員一人ひとりの幸福と生きがいを実現する会社づくりを目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・女性が活躍できる環境づくり（産前・産後支援制度、育児支援制度など）
- ・ダイバーシティの推進（障がい者、外国人など多様な人材の雇用）
- ・年齢や年次、役職を超えて、自由活発な提案や議論のできる風土づくり
- ・失敗しても、チャレンジし続けられる風土づくり
- ・人を育て、人と活かしあう組織づくり ・夢の実現をサポートする独自の制度（ジョブチャレンジ制度、夢プレゼン制度、部活動支援制度など）



環境や食品ロス削減への貢献

新鮮な海の幸、山の幸を取り扱う企業として、日本有数の漁場ともいわれる宇和海や自然豊かな山々の環境保全や食品ロス削減に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・独自のセントラルキッチン導入（合理化や食品ロス削減に貢献）
- ・食べきり県民運動への参加（食べ残しなどによる食品ロス削減を推進）
- ・廃棄物の分別徹底とリサイクル推進 ・脱プラスチックに向けた取り組み
- ・省エネルギーに向けた取り組み ・エコカーの積極導入 ・環境問題に関する研修の実施



地域社会への貢献

愛媛・宇和島の郷土の伝統を広く世に発信するとともに、地元人材の採用や地元食材の使用を推進することで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用（Uターン・Iターン採用、東京エリアでの愛媛県出身者採用など）
- ・地元学生の職場見学受入れ ・地域の皆様が触れ合える店づくり
- ・地元食材の積極利用（東京エリアでの愛媛県食材利用など）
- ・従業員みんなで一緒になって考え実行する「地域おこし活動」



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。