

2022年9月14日

各位

## 「SDGs宣言」策定を支援しました！

～SDGsの達成に向けて取り組んでいるお客さまをサポート～

株式会社伊予銀行(頭取 三好 賢治)は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「いよぎんSDGs診断サービス」をご提供しております。今般、6社のお客さまに本サービスをご利用いただき、『SDGs宣言』の策定を支援しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

このサービスは、チェックシートに回答することで、企業のSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の『SDGs宣言』の策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

当行は、地域金融機関として、潤いと活力ある地域社会の実現に貢献するため、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

### ○「SDGs宣言」策定企業

策定日	企業名	所在地	業種
2022年9月14日	伊豫運送株式会社	愛媛県今治市	運送業
2022年9月14日	有限会社木下工務店	愛媛県西条市	住宅建設業
2022年9月14日	株式会社こもれび	愛媛県西条市	介護福祉事業
2022年9月14日	株式会社 THREE FISH COMPANY	愛媛県松山市	飲食業
2022年9月14日	株式会社友澤建設	愛媛県西条市	型枠工事業
2022年9月14日	松野建設株式会社	岡山県岡山市	総合建設業

※SDGs宣言については、別紙をご参照ください。

以上



【本件に関するお問い合わせ】 伊予銀行法人コンサルティング部(担当:前田) TEL (089) 907-1062

# 伊豫運送株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年9月14日  
伊豫運送株式会社  
代表取締役 大澤 宅也

## SDGsの達成に向けた取組み

### すべての「必要」を集約したワンストップサービス

創業以来90年を超える実績とワンストップサービスにより、お客様のニーズに細やかに対応し、安心・安全な物流サービスの提供に努めてまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・海上輸送・港湾荷役・ストックヤード
- ・陸上輸送にワンストップサービスに対応
- ・用途に合わせた多種多様な車両を保有
- ・法令順守の徹底
- ・安全衛生活動の徹底



### 働きやすい職場づくり

働き方の多様化や労働環境の改善を図ることで、多様な人材が成長し、活躍できるような体制や仕組みを整えてまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・過労・危険運転の防止
- ・労働時間短縮に向けた取組み
- ・資格取得の推進と支援  
(トラック免許、特殊重機免許、整備士免許等)
- ・ハラスメント禁止の徹底
- ・育児休暇制度の導入
- ・ドライバーミーティングによるコミュニケーションの向上



### 環境対策

環境に配慮した運輸事業を継続することで、地球温暖化防止に積極的に取り組み、環境負荷の軽減に努めてまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・エコドライブの推進
- ・LED照明の設置
- ・廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- ・リトレッドタイヤの積極利用
- ・環境に配慮した車両の積極導入



### 地域貢献

地域発展の一翼を担う企業として、地元人材の積極採用や地域ボランティアなどへの参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

#### 【具体的な取組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・地域イベントやボランティアへの参加・協賛
- ・BCP（事業継続計画）制定に向けた取組み
- ・交通安全活動への参加



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

当社は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。



# 有限会社木下工務店 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。



2022年9月14日  
有限会社木下工務店  
代表取締役 木下 晃一

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 品質

地域の住宅建築企業として、品質向上に向けた社内管理体制の整備に取り組み、お客様にご満足いただける高品質な工事に努めてまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・高品質で快適な住まいの提供
- ・品質管理の徹底
- ・労働安全講習会開催による労災防止の徹底



### 人権

働き方の多様化に対応するとともに、ハラスメント禁止の徹底や積極的な人材育成により働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・会社負担による資格取得支援
- ・ハラスメント禁止の明文化
- ・年齢や性別を問わない公平な採用や人事評価を実施
- ・長時間労働防止に向けた取り組み（育児休暇、時短勤務の推進等）



### 環境対策

リサイクルや省資源、省エネルギーを実践することで、地球温暖化防止に積極的に取り組み、環境負荷の軽減に努めてまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・LED照明の設置
- ・廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- ・エコカーの積極導入
- ・脱プラスチックに向けた取り組み
- ・環境に配慮した住宅建築



### 地域貢献

地元での人材採用や地域ボランティアなどへの積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・地域ボランティア活動への参加
- ・地域原材料の優先的利用
- ・自然災害時の地域復興支援



### SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

# 株式会社こもれび SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月14日  
株式会社こもれび  
代表取締役 曾我部 光夫

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 利用者様の幸福・健康を追求する介護

利用者の方々の真の幸福・健康を追求するため、人権意識を持って、真摯に介護事業に取り組み、ぬくもりを感じる介護事業を展開してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・利用者の方に適したプログラムの作成実践
- ・中重度者対応型のスタッフの配置
- ・生活に則した機能訓練の実施
- ・栄養価に配慮した手作りの食事の提供



### コンプライアンス・働きがいを重視する職場づくり

コンプライアンスを徹底するとともに、介護事業を行う上での理念を従業員と共有し、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・ハラスメント行為禁止の徹底
- ・会社負担による資格取得支援
- ・定年上限年齢の撤廃に向けた取り組み
- ・労働時間短縮に向けた取り組み
- ・年齢性別を問わない公正な人事制度



### 環境への配慮

省エネルギーなど環境に優しい介護事業を実践することで、地球温暖化防止に取り組み、環境負荷の軽減に努めてまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・LED照明への切替
- ・廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- ・環境に関する社内教育の徹底



### 地域に根差した介護の実践

地元での人材採用や認知症予防・改善に向けた取り組みなど、地域の方々が笑って健康に過ごせるような介護事業に取り組んでまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・認知症予防・改善プログラムの実践
- ・認知症を未然に防ぐ啓発活動の取り組み
- ・地元企業の積極活用
- ・非常事態に備えたBCP（事業継続計画）の策定



## SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

# 株式会社THREE FISH COMPANY

## SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2022年9月14日  
株式会社THREE FISH COMPANY  
代表取締役 井上 靖博

### SDGsの達成に向けた取組み

#### 地域との繋がり

『一杯のコーヒーから繋がりとお福のひとときを届けたい』をコンセプトに、地域との繋がりを大切にして、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取組み】

- ・愛媛県内産食材の取扱い（地産地消の推進）
- ・地域イベントへの積極的な参加や協賛
- ・快適な店舗と厳選したコーヒーによる地域交流スペースの創出



#### 環境との繋がり

環境との繋がりを大切にして、食品ロス削減に向けた取組みや環境に配慮した事業活動を推進することで、地域の環境負荷低減に努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・LED照明の導入
- ・バイオマスレジ袋の使用
- ・食品ロス削減に向けた取組み



#### 職場との繋がり

職場との繋がりを大切にして、ハラスメント禁止の徹底や積極的な人材育成をサポートすることで、働きがいの職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取組み】

- ・資格取得支援 ・産休、育休の取得推進
- ・ハラスメント禁止の明文化 ・熟練焙煎士の養成
- ・女性活躍推進に向けた取組み



#### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

# 株式会社友澤建設 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月14日  
株式会社友澤建設  
代表取締役 友澤 節男

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 働きやすい職場づくり

働き方の多様化に対応するとともに、ハラスメント禁止の徹底や積極的な人材育成により、働きやすい職場づくりに努めてまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・ 役職に応じた研修制度の実施
- ・ 女性活躍に向けた取り組み（1級型枠技能士の取得支援）
- ・ 健康診断の受診徹底 ・ 年齢や性別を問わない公平な採用や人事評価を実施
- ・ 職業能力開発協会の表彰 ・ ハラスメント禁止の徹底



### 高品質な工事

当地での業歴は50年を誇る型枠業者であり、長年の実績に基づく技術力から、お客様にご満足いただける高品質な工事を安定的に提供してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・ 労働安全講習会参加による労災防止の徹底 ・ 災害に強い地域インフラの整備
- ・ 安心して暮らせる住まい環境の整備 ・ 厳格な工事検査による品質管理の徹底



### 地域への貢献

地元での人材採用や地域ボランティアなどへの積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・ 地元人材の積極採用 ・ 地元学生の職場見学受入れ
- ・ 自然災害時の地域復興支援 ・ 地域ボランティアへの参加



### 環境対策

地域の豊かな自然環境を守るために、資源の再利用等に取り組み、地球温暖化防止や環境保全に努めてまいります。

#### 【具体的な取り組み】

- ・ 型枠材料の再利用 ・ 廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- ・ 社内での資源の省資源化とリサイクルの徹底
- ・ 省エネルギーに向けた取り組み ・ 環境に配慮した工法や機材の利用



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

# 松野建設株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月14日  
松野建設株式会社  
代表取締役 松野 隆造

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 高品質な工事

地域密着の総合建設企業として、蓄積された熟練の技術と真心を合わせて、高品質な工事を提供することで、豊かなまちづくりに貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・品質マネジメントシステム「ISO9001」認証取得
- ・法令順守の徹底
- ・先を見据えた先進技術の採用
- ・高品質な工事による地域インフラの整備
- ・快適な空間の追求とメンテナンスや維持管理のサポート



### 働きがいのある職場

社員一人ひとりの能力向上を支援するとともに、お互いを支え合う企業風土を醸成させることで、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・資格取得支援
- ・産休、育休の取得推進
- ・休業補償による福利厚生の充実
- ・労働安全講習会開催による労災防止の徹底
- ・年齢や性別を問わない公平な採用と人事評価を実施
- ・高齢者の延長雇用制度を整備



### 環境対策

再生可能エネルギーの普及推進や環境に配慮した施工を実践することで、地球温暖化防止に積極的に取り組み、地域の環境保全に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・環境マネジメントシステム「ISO14001」認証取得
- ・LED照明の導入
- ・廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- ・太陽光発電システムの普及推進
- ・環境配慮型工法や重機などの採用



### 社会貢献

地域密着型地元企業として、地元へ愛され、必要とされる企業を目指すとともに、社会福祉活動などを通して、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・BCP（事業継続計画）策定に向けた取り組み
- ・ファジアーノ岡山への協賛
- ・地元人材の積極採用
- ・社会福祉活動への参加（海外の児童教育支援、医療貢献など）
- ・地元学生の職場体験受入れ



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。