

2022年9月20日

各位

「SDGs宣言」策定を支援しました！

～SDGsの達成に向けて取り組んでいるお客さまをサポート～

株式会社伊予銀行(頭取 三好 賢治)は、SDGsの達成に取り組んでいるお客さまを支援するため、「いよぎんSDGs診断サービス」をご提供しております。今般、7社のお客さまに本サービスをご利用いただき、『SDGs宣言』の策定を支援しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

近年、社会的にSDGsへの取り組みに対する関心が高まっており、企業イメージの向上や新たな事業機会の創出に繋がることから、多くの企業がSDGsへの取り組みを推進しています。

このサービスは、チェックシートに回答することで、企業のSDGsへの取り組み状況を客観的に診断し、当行がお客さま独自の『SDGs宣言』の策定をサポートする法人さま向けのサービスです。

当行は、地域金融機関として、潤いと活力ある地域社会の実現に貢献するため、お客さまのSDGsへの取り組みを支援してまいります。

記

○「SDGs宣言」策定企業

策定日	企業名	所在地	業種
2022年9月20日	株式会社アクシス	愛媛県今治市	機械器具製造業
2022年9月20日	株式会社エクセル調査設計	愛媛県松山市	建設コンサルタント業
2022年9月20日	株式会社かわにし	愛媛県西条市	内装工事業
2022年9月20日	株式会社キョウエイ	広島県福島市	金属製品製造業
2022年9月20日	株式会社聖会計	愛媛県松山市	税理士業
2022年9月20日	有限会社中須賀モータース	愛媛県松山市	自動車整備業
2022年9月20日	株式会社ヤマダ	愛媛県西条市	左官工事業

※SDGs宣言については、別紙をご参照ください。

以上



【本件に関するお問い合わせ】 伊予銀行法人コンサルティング部 (担当: 前田) TEL (089) 907-1062

株式会社アクシス SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月20日
株式会社アクシス
代表取締役 渡邊 敏

SDGsの達成に向けた取り組み

高品質なものづくり

ものづくり企業として、品質向上に向けた社内管理体制を充実させることで、高品質な製品の提供に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- 産業用機械における各種装置製造を通して、衛生管理商品の普及をサポート
- 品質管理の徹底
- 三次元CAD導入による生産性の向上
- 労働安全講習会開催による労災防止の徹底



働きやすい職場

作業工程の効率化を図るとともに、ハラスメント禁止などを徹底することで、働きやすい職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ハラスメント禁止の徹底
- 会社負担による資格取得支援
- 三次元CAD導入による作業工程の削減



環境対策

環境に配慮した製造に努めるとともに、エネルギーや資源の省力化を図ることで、地域の環境負荷軽減に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- 省エネルギーに向けた取り組み
- プラスチック削減に向けた取り組み
- 環境配慮型製品の企画や開発



地域貢献

地元での人材採用や地域ボランティアなどへの積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- 地元人材の積極採用
- 地域ボランティアや地域イベントへの参加
- 地域事業所の優先利用



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社エクセル調査設計 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月20日
株式会社エクセル調査設計
代表取締役 宮本 孝洋

SDGsの達成に向けた取り組み

『安全・安心』な地域の実現

公共インフラの重要な役割を認識し、当社の得意とする建設コンサルタント業務を通して、数年・数十年を見据え地域の安全・安心を守り続けてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 企画提案、調査、測量、設計と社会基盤システムの工事のスタートからゴールまで一貫したサポート
- ・ 新技術の導入（3Dスキャナーなど）
- ・ 専門的かつ具体的な提案による道路や河川などの公共インフラ整備



活力・向上心にあふれた働きやすい職場づくり

「エクセル（Excel）」の社名に沿った秀でた人材が成長する企業となるべく、プロフェッショナルチームを目指し技術力向上に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 技術力向上を目的とした資格取得支援
- ・ セミナー、講習会への積極的な参加
- ・ 社内勉強会での技術研鑽 ・ ハラスメント防止の徹底
- ・ 女性技術者の採用 ・ 若手人材の積極登用
- ・ コンプライアンス研修への参加



環境対策

環境に配慮した事業活動を徹底するとともに、社会基盤の環境保護にも配慮し、有効的な活用を推進することで、環境負荷の低減に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 空調設備の適正な利用
- ・ LED照明の導入
- ・ エコカーの導入 ・ 廃棄物の分別徹底
- ・ 環境に配慮した建設コンサルタント業務の推進（緑化提案、環境配慮型コンクリート活用など）



地域貢献

地域の社会基盤整備の一翼を担う企業として、地域の皆様とのコミュニケーションを大切にすることで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 地元人材の積極的な採用 ・ 地元河川の清掃活動
- ・ 地域ボランティアへの積極的な参加
- ・ 自然災害時の地域復興支援
- ・ 人々の憩いの場となる公園や日々の生活を支えるライフラインの充実



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社かわにし SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月20日
株式会社かわにし
代表取締役 塩出 景輔

SDGsの達成に向けた取り組み

働きやすい職場づくり

性別や年齢を問わない多様な人材が活躍できる環境を整えることで、風通しが良く、誰もが働きやすい職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 育休、産休取得の積極的な推進および職場復帰支援体制の整備
- ・ 時短勤務やフレックswーク、在宅勤務への柔軟な対応
- ・ パートスタッフのキャリアアップ支援



環境対策

環境に配慮した事業活動を通して地球温暖化防止に積極的に取り組み、環境負荷の軽減に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 「ビニルクロス貼替」から「ビニルクロス再生洗浄工法」への代替による廃棄物の削減
- ・ 制服リユース事業による衣類のリサイクルの推進
- ・ 廃棄物の分別徹底とリサイクル推進



地域貢献

地域貢献活動の実施や地元人材の積極的な採用を通じて持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 制服リユース事業実施による地元子育て世帯への貢献
- ・ 商店街の空き店舗活用による地域活性化への貢献
- ・ 地元人材の積極採用



快適な住環境の提供

品質向上に向けた社内管理体制の整備に取り組み、お客様にご満足いただけるよう努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 施工、工程管理のDX化
- ・ 社内・社外研修による技術の向上
- ・ 現場施工履歴の保存による品質管理の徹底



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社キョウエイ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月20日
株式会社キョウエイ
代表取締役 坂口 光博

SDGsの達成に向けた取り組み

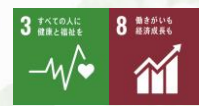
健康

「社員の健康は会社の財産」

健康は生活・労働・すべての活動を行う上での最も重要かつ欠くことのできないものです。健康保持の実現の為、積極的に取り組んでいきます。

【具体的な取り組み】

- ・ 全社員に人間ドックによる定期健診の実施を行います。
- ・ 健康経営優良法人認定を目指し、健康目標を設定し健康経営に取り組めます。
- ・ 労働環境による健康被害のリスクの低減化を図ります。



ディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）

業界のリーディングカンパニーを目指し製造業として社会貢献をします。
日々業務で製造される製品のの一つ一つが、産業・インフラなどあらゆる方面で
使用され人々の社会で貢献している自覚と自信をもって業務を遂行していきます。

【具体的な取り組み】

- ・ 「CHALLENGE TO THE FUTURE」を企業スローガンに掲げ、失敗よりも
チャレンジする姿勢を評価します。 ・ 資格取得支援も積極的に行います。
- ・ 女性、外国人の区別なく誰もがエンジニアとして扱われます。



地域貢献

地元での人材採用や地域社会を盛り上げる活動にも積極的に参加し
持続可能な地域社会の実現に貢献します。

【具体的な取り組み】

- ・ 地元での新卒者・中途採用を積極的に行います。
- ・ 地元スポーツ団体へのスポンサー活動に参加します。
- ・ 地元企業による協同組合の参加や地元企業への外注選定を優先します。
- ・ BCP策定を推進し、地域災害に対応できる体制を整えます。



イノベーション

業界の最新技術を積極的に取り入れ、新規機械の導入も積極的に行ってまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 製造に関する最新の技術情報を得るために講師を招き最新技術を習得します。
- ・ 新たな独自の加工方法にも積極的にトライできる環境を整えます。
- ・ 新規機械の導入を積極的に行い、高効率かつ省エネの生産環境を整え、
さらに不適合品を削減することにより無駄なエネルギーロスを削減します。



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社聖会計 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月20日
株式会社聖会計
代表取締役 越智 聖

SDGsの達成に向けた取り組み

「ヒトの為に動く」をモットーとした懇切・丁寧な対応

経理面、税務面のプロとしてお客様に責任感・誠意を持って寄り添い、
お客様の成長と発展を末永くご支援いたします。

【具体的な取り組み】

- ・弁護士・司法書士・行政書士・不動産・保険業の専門家と提携し、開設した「えひめ相続あんしんセンター」にて相続における様々な相談にワンストップでの対応が可能
- ・経理、税務の専門用語で無く、お客様にわかりやすい説明での指導
- ・相談しやすい環境の整備とお客様に寄り添った適切なアドバイスの実施
- ・コロナ禍に対応したリモートでの対応



コンプライアンス

事業活動における改正、新設された法令への迅速な対応を図る為、社内教育を
充実させ、コンプライアンスを徹底した社内風土の構築を目指してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・法令遵守の方針、手順等の体制を整備 ・最新の法令改正、新規制定に対する情報収集に努め、従業員への周知徹底とお客様への情報提供を実施
- ・情報漏洩の防止、研修マニュアル等によるお客様の情報の適切な管理
- ・自社の業務において発生しうるリスクの検証と対策の検討



活力・向上心に満ちた職場づくり

「従業員みんなの幸せを願う」をモットーに、人を大切な財産と捉えて、積極的な
人材育成を図ることで、活力・向上心に満ちた職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・毎月のミーティングでその時の旬の項目を中心とした勉強会の実施
- ・新入採用時から言葉づかい、礼儀に対する徹底した教育
- ・社内ハラスメント防止のための教育や周知の徹底
- ・従業員の能力向上、働きがい向上の為、資格取得の奨励制度を整備
- ・高齢化社会を見据え、知識経験のある高齢者の採用や延長雇用制度を整備



地域貢献

地域社会とのつながりを大切にし、地元で信頼され必要とされる企業と
なるべく活動することで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用 ・地元学生の職場見学受入れ
- ・産休・育休制度による女性採用を推進 ・社会貢献活動、ボランティア活動、地域行事への参加（小・中学校等のボランティア清掃など）



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

有限会社中須賀モータース SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月20日
有限会社中須賀モータース
代表取締役 中須賀 和雄

SDGsの達成に向けた取り組み

品質・サービス

コンピュータ・システム診断認定店として、安全・安心なサービスのご提供に努めることで、お客様の充実したカーライフをサポートいたします。

【具体的な取り組み】

- ・ 前方監視カメラやレーダーなどの電子制御装置整備に対応した「自動車特定整備制度」認証取得
- ・ 顧客からのクレーム対応など品質を保证する仕組みを構築
- ・ 納車前の点検・整備の徹底
- ・ コンピュータ・システム診断認定店
- ・ アフターフォローの充実（各種点検・整備、オイル交換など）



職場環境

働きやすい環境を整備するとともに、ハラスメント禁止の徹底や積極的な人材育成により、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ ハラスメント禁止の明文化
- ・ 役職に応じた研修制度の実施
- ・ 労働時間管理体制の整備、構築
- ・ 働きやすい環境の整備



環境対策

省エネルギー、省資源などの環境に配慮した事業活動を実践することで、地球温暖化防止や地域の環境負荷低減に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 工場及び事務所にLED照明を設置
- ・ 産業廃棄物の分別適正処理
- ・ 工場における資源の利用削減と再利用を推進
- ・ プラスチック削減に向けた取り組み



社会・地域貢献

地元での人材採用や地域ボランティアなどへの積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・ 地元人材の積極採用
- ・ 高齢者の延長雇用制度の整備
- ・ 工場周辺の地域清掃
- ・ 地域資源の積極活用



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。

株式会社ヤマダ SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標（SDGs）」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

2022年9月20日
株式会社ヤマダ
代表取締役 川田 真示

SDGsの達成に向けた取り組み

高品質な左官工事

創業以来、70年以上に渡り培ってきた技術を活かすとともに、品質管理を徹底することで、高品質な左官工事のご提供に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・社内教育での法令順守の徹底
- ・品質管理の徹底
- ・労働安全講習会開催による労災防止の徹底



働きやすい職場

働き方の多様化に対応するとともに、社員一人ひとりの安全や健康維持にも配慮することで、働きやすい職場づくりに努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・職場の安全や健康維持に向けた積極的な取り組み
- ・会社負担による資格取得支援
- ・年齢や性別を問わない公平な採用



環境対策

限りある資源を大切に、環境に配慮した事業活動を推進することで、地球温暖化防止や地域の環境負荷軽減に努めてまいります。

【具体的な取り組み】

- ・廃棄物の分別徹底とリサイクル推進
- ・環境配慮型製品などの導入に向けた取り組み



地域貢献

地元高校生への技術指導や事業活動を通して多様な人材の雇用を創出することで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【具体的な取り組み】

- ・地元人材の積極採用
- ・地元高校生への技術指導
- ・高齢者が継続して働ける延長雇用制度を整備



SDGsとは

SDGsとは、Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。