



2023年3月1日

各位

ベースアップおよび初任給の引上げを実施します！

～従業員の Financial Well-Being 実現をサポートするために～

株式会社いよぎんホールディングス（社長 三好 賢治）は、物価上昇等の社会情勢を鑑み、従業員のエンゲージメント向上により、従業員の Financial Well-Being 実現をサポートするとともに、お客さまへの価値提供力を高めるため、1995年以来28年ぶりにベースアップを実施します。

また、優秀で多様な人財の確保を目的として、ベースアップにあわせて初任給の引上げを実施しますので、下記のとおりお知らせします。

当社グループの競争優位の源泉の一つは「専門的かつ多様な人財」です。今後も人財育成や労働環境の整備など、人財への投資を積極的に行って人的資本に厚みを持たせ、従業員の Well-Being 実現をサポートすることで、2021年度中期経営計画に掲げる長期ビジョン「新たな価値を創造・提供し続ける企業グループ」の実現に取り組んでまいります。

記

○実施日

2023年4月1日（土）

○ベースアップ

以下のとおりベースアップを実施します。

対象者	グループ全従業員（※1）
実施内容 （※2）	2022年暦年の物価上昇率に見合う水準として平均2.56%（物価上昇の影響を大きく受ける若年層等においては最大5.66%）の一律定額配分を基本としたベースアップ

（※1）2022年10月に時給の引上げを行った時給者等を除きます。

（※2）別途、定期昇給（2%程度）の実施を予定しています。

○初任給の引上げ

初任給を9,000円上げます。伊予銀行の大卒初任給は下表のとおりです。

	現行※	改定後※	引上げ額
総合職（エリアF：転居転勤あり）	221,000円	230,000円	+9,000円
総合職（エリアL：転居転勤なし）	206,000円	215,000円	+9,000円
オフィスコース	191,000円	200,000円	+9,000円

※前払年金6,000円を含みます。前払年金とは、確定拠出年金制度への加入を希望しない従業員が受け取ることができる給与のことで、加入した場合の事業主掛金と同額となります。

以上

【本件に関するお問い合わせ】 株式会社いよぎんホールディングス

人事企画部（担当:片山、白石） TEL (089) 907-1043