



2023年5月24日

各位

「DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）宣言」の制定について

～従業員が個性あふれる能力を最大限発揮できる職場づくりのために～

株式会社いよぎんホールディングス（社長 三好 賢治）は、人的資本経営における社内環境整備の一環として、D&Iへの推進をより一層強化するために「エクイティ（公平性）」という概念をより明確にした「DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）宣言」を制定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当社グループはこれまで女性活躍推進を中心としたD&Iの推進に取り組んでまいりました。今後は、一人ひとりの違いや状況を個性として認め合い、誰もがチャレンジできる機会を得られるよう各種DE&I施策を展開し、多様な人財がエンゲージメント高く働くことのできる企業グループを目指してまいります。

記

○制定日

2023年5月24日（水）

○宣言内容

DE&I（ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン）宣言

私たちは、従業員一人ひとりが個性あふれる能力を最大限発揮できる職場とするために、DE&Iをより一層推進し、「働きやすい会社」「働きたい会社」「地域の未来づくりに貢献し、ともに成長する会社」を目指しています。

ダイバーシティ（Diversity）

私たちは、性別や年齢、国籍、障がいの有無、SOGIE、ライフコース、健康状態、働き方、生き方、考え方等、多様な個性を認め合い、相互理解を深めます。

エクイティ（Equity）

私たちは、従業員一人ひとりの個性に応じて、誰もがチャレンジできる機会を得られ、その機会を十分に活かせるよう、公平性を追求します。

インクルージョン（Inclusion）

私たちは、従業員一人ひとりが強みを作り活躍することができる、心理的安全性の高い職場を実現します。

※1：SOGIE：性的指向、性自認、性表現の総称のこと。性の多様性を表す言葉であり、すべての人の属性を表す略称。
※2：ライフコース：個人が一生涯の間でたどる道筋のこと。近年では結婚をしない、子どもがいない等、生き方が多様化し、ライフイベントが不明確になりライフステージという言葉では人生を捉えにくくなっている。

○人的資本経営

当社グループでは、人財を競争優位の源泉の一つと位置付け、全ての従業員の5つのWell-Being（Career、Social、Financial、Physical、Community）実現を目指し、人財育成および社内環境整備に取り組んでおります。（別紙参照）

以上

【本件に関するお問い合わせ】 株式会社いよぎんホールディングス

人事企画部（担当：片山、木原） TEL（089）907-1043

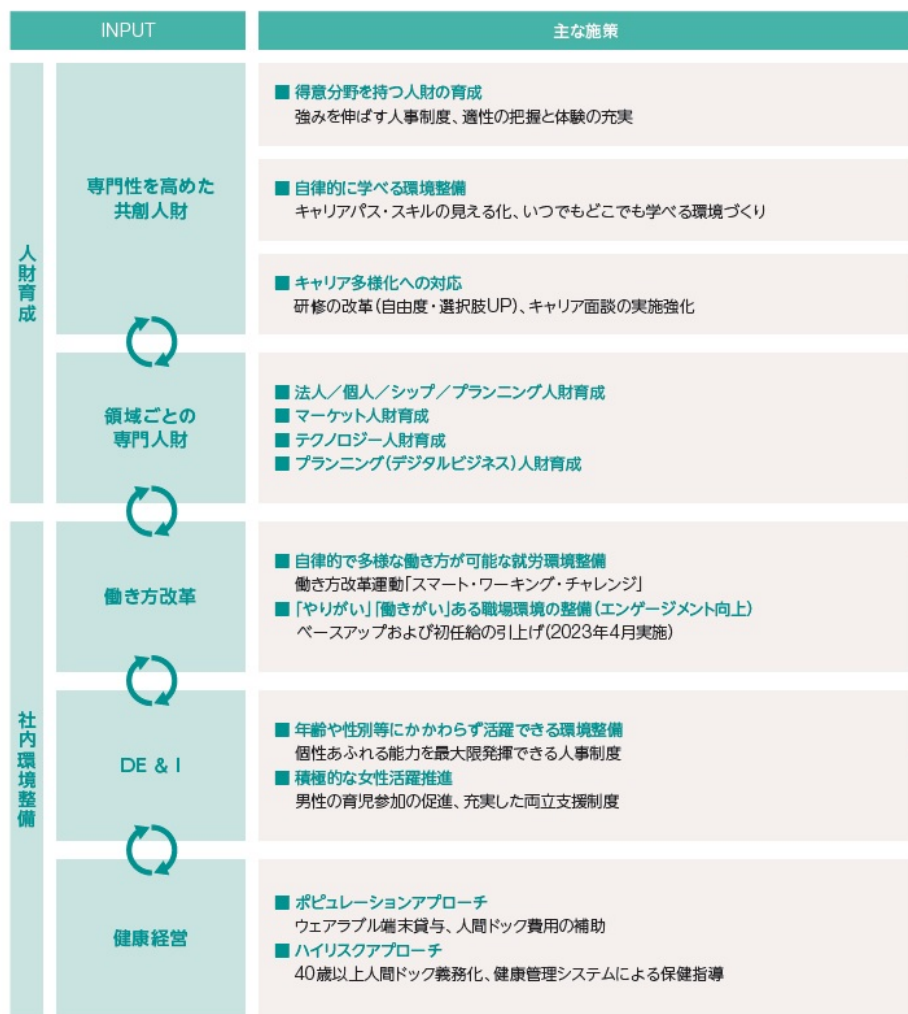
いよぎんグループの人的資本経営

当社グループでは、人財を競争優位の源泉の一つと位置付け、全ての従業員の5つのWell-Being（Career、Social、Financial、Physical、Community）※実現を目指し、人財育成および社内環境整備に取り組んでいます。 ※いよぎんグループWell-Being = **Better Work, Better Life.** より良い人生のために、より良い仕事を。

人財育成方針

私たちは、「お客さま起点」を基本的な考え方とし、「専門性を高めた共創人財」や「領域ごとの専門人財」といった多様な人財が、各々の強みをつくり、得意分野を伸ばし、適材適所や適所適材で能力を最大限発揮することで、多様な価値を創造・提供できるコンサルティング集団となることを目指し、人財育成に取り組んでいます。

人的資本経営の全体像およびKPI



社内環境整備方針

私たちは、「専門的かつ多様な人財」がエンゲージメント高く働けるよう、「働き方改革」「DE&I(ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)」「健康経営」の取り組みを中心として社内環境の整備に取り組んでいます。

KPI	2022年度実績	2023年度目標	OUTCOME
人財育成・投資額(従業員1人当り研修関連費用)	189千円	180千円以上	Career Well-Being
人財育成・研修時間(従業員1人当り研修時間)	52.6時間	50時間以上	
公募制度による配属者数	13人	15人以上	
「ITパスポート」資格保有者数	674人	750人以上	Social Well-Being
キャリア採用者数	12人	15人以上	
「高度資格」保有者数	540人	570人以上	Financial Well-Being
時間外労働時間数	4.2時間	5時間以下	
有給休暇取得率	79.6%	75%以上	
エンゲージメントスコア(wevox)	70	72以上	Physical Well-Being
企業型確定拠出年金活用率	77.5%	80%以上	
女性管理職比率	18.6%	20%以上	
女性平均勤続年数	13年6ヵ月	15年以上	Community Well-Being
男性育児休業等取得率	139.0%	100%以上	
障がい者雇用率	2.28%	2.3%以上	
身体的指標(肥満・血圧・血中脂質・血糖値)	35.8%	35%以下	
心理的指標(ストレスチェック)	81	75以下	
就業上の指標(アブセンティズム)	1.8日	1.5日以下	
就業上の指標(プレゼンティズム)	21%	15%以下	